

KIEGÉSZÍTŐ NAPIREND

a Képviselő-testület 2026. májusi ülésére

Tárgy: Gajárszky Istvánné óvodaigazgató kérelme jogviszonyának fenntartásával történő nyugdíj igénybevételére

Előterjesztő	Tóth Zoltán József polgármester
Előterjesztés szakmai előkészítője	Minisztériumi állásfoglalás csatolva
Az előterjesztés elfogadásához szükséges szavazati arány:	egyszerű szótöbbség

Tisztelt Képviselő-testület!

Gajárszky Istvánné, a Horvát Óvoda igazgatója a csatolt kérelemmel fordult a Képviselő-testülethez. Kérelmét alátámasztva mellékelte a Belügyminisztérium Köznevelési Helyettes Államtitkárának állásfoglalását.

Kérem, hogy döntésüket meghozni szíveskedjenek.

.../2026. (...) számú képviselő-testületi határozat

Tököl Város Képviselő-testülete hozzájárul ahhoz, hogy 2026. szeptember 1. napjától Gajárszky Istvánné óvodaigazgató igénybe a „nők 40 éves jogosultsági idővel, életkori feltétel nélkül megállapított öregségi nyugdíját” jelenlegi jogviszonya és vezetői megbízása fenntartásával.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

E: 6951

TÖKÖLI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
ÉRKEZETT: 2026 MÁJ 11.
ÜGYIRATSZÁM:
ÜGYINTÉZŐ: RJ

Tisztelt Képviselő-testület!

Tisztelt Polgármester Úr!

Tárgy: Tájékoztatás nyugdíjazási szándékról és kérelem a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartására

Alulírott, **Gajárszky Istvánné**, a **Horvát Óvoda** igazgatója, az alábbi kérelemmel fordulok a Tisztelt Képviselő-testülethez.

Tájékoztatom Önöket, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény alapján 2026. szeptember 1-jével megszerzem a nők kedvezményes öregségi nyugdíjához (Nők 40) szükséges 40 év jogosultsági időt, és élni kívánok a nyugdíj megállapításának lehetőségével.

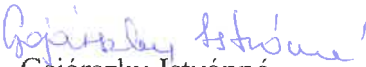
Ugyanakkor kifejezett szándékom, hogy a nyugdíj megállapítását követően is folytassam szakmai tevékenységemet az intézmény élén. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.), valamint a vonatkozó végrehajtási rendeletek értelmében a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fenntartásának, illetve a nyugdíj melletti munkavégzésnek nincs jogi akadálya. A hatályos szabályozás szerint a nyugdíj folyósítása mellett az illetményre is jogosult vagyok, a vezetői megbízásom pedig változatlanul fennmaradhat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy támogassa a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyom és óvodaigazgatói megbízásom fenntartását 2026. szeptember 1-jét követően is. Szakmai tapasztalatommal és az intézmény iránti elkötelezettségemmel a jövőben is a helyi közösség és az óvodai nevelés színvonalának megőrzését kívánom szolgálni.

Kérem kérelmem szíves elbírálását.

Tököl, 2026. 05. 11.

Tisztelettel:


Gajárszky Istvánné

óvodaigazgató



BELÜGYMINISZTERIUM
KÖZNEVELÉSI HELYETTES ÁLLAMTITKÁR

Tárgy: nyugdíjba vonulás
Hivatkozási szám: -
Ügyintéző: dr. Bérces Kamilla
Tel.: (06-1) 89-60-717
E-mail: kamilla.berces@bm.gov.hu

Gajárszky Istvánné igazgató asszony részére
Horvát Óvoda

Ez a levél kizárólag elektronikus úton kerül megküldésre

Tisztelt Igazgató Asszony!

Nyugdíjba vonulással kapcsolatos kérdést tartalmazó levelére az alábbi tájékoztatást adom.

Nincs akadálya annak, hogy Ön igénybe vegye a nők 40 éves jogosultsági idővel, életkori feltétel nélkül megállapított öregségi nyugdíját, és emellett tovább dolgozzon jelenlegi munkahelyén, vezetői megbízása alapján.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) 18. § (2a) bekezdése szerint "öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkezik". Az ún. "nők40" nyugdíj folyósítása kapcsán a Tny. végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet [Tnyvhr.] 73/B. § (1) bekezdés b) pontja alkalmazandó, mely kimondja: "a nyugdíjfolyósító szerv nem szünetelteti az öregségi nyugdíj folyósítását a Tny. 83/C § (1) bekezdése szerinti jogviszony fennállására tekintettel, ha a jogviszony köznevelési intézményben áll fenn". Tehát fennálló jogviszonya mellett a "nők40" nyugdíj folyósítható, a Tny. nem szabja a "nők40" nyugdíjban való részesülés feltételül, hogy a fennálló jogviszonyát meg kellene szüntetni.

Ami a kérdés munkajogi vetületét illeti: a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.) 3. § 26. pont b) alpontjában foglalt értelmező rendelkezés szerint "nyugdíjas: aki részére végleges határozatban az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjat állapítottak meg". Tehát ha Ön kérte a nyugdíjhatóságtól a "nők40" nyugdíja megállapítását, és ezt a hatóság végleges határozatával meg is állapította, onnantól kezdve Önre a Púétv. nyugdíjasnak minősülő foglalkoztatottakra vonatkozó szabályait kell, illetve lehet alkalmazni.

Ez a következőket jelenti:

- egyrészt a Púétv. 49. § (1) bekezdés e) pontja alapján "a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel megszüntetheti, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nyugdíjasnak minősül". A megfogalmazásból kitűnően a munkáltatót mérlegelési jog illeti meg, hogy saját kezdeményezése alapján az Ön köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát megszünteti-e, de a munkáltatónak általános kötelezettsége a jogviszony megszüntetésére nincs;
- másrészt a Púétv. 49. § (2) bekezdése kimondja, hogy "a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő és ezt a nyugdíjbiztosítási szerv határozatával igazoló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ezt kérelmezi". Vagyis a munkáltatót kizárólag akkor terheli az Ön jogviszonya megszüntetésének kötelezettsége, ha Ön ezt kifejezetten kérte tőle. Ön ezt a "nők40"

nyugdíja megállapításának időpontjától kezdve mindaddig kérheti, amíg az Önre irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt (a 65. életévét) be nem tölti.

Mindezen szabályok alapján tehát a munkáltató Önt nem kötelezheti arra, hogy a nyugdíjjogosultsága megszerzésekor lemondást nyújtson be, és így szüntesse meg fennálló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát. Ön nem köteles kérni a felmentését sem. Azzal azonban számolnia kell, hogy ha a "nők40" nyugdíjat igényli, onnantól nyugdíjasnak fog minősülni, és a munkáltató ezen a jogcímen felmentéssel (a felmentéshez kapcsolódó felmentési idő és kifizetések teljesítése mellett) a jogviszonyt mérlegelési jogkörében bármikor megszüntetheti. Vezetői megbízásának visszavonása tekintetében nincs változás, arra az általános szabályok szerint kerülhet sor, tehát nincs akadálya annak, hogy nyugdíjasként továbbra is igazgatói posztot töltsön be.

Felhívom szíves figyelmét, hogy jelen tájékoztatás a Minisztérium szakmai állásponjtja, amely egy esetleges jogvita esetén az eljáró hatóságot nem kötelezi annak figyelembevételére, ezért kérem, hogy leveletem kizárólag szakmai állásponktként, nem pedig kötelező jellegű iránymutatásként szíveskedjék kezelni és a későbbiekben felhasználni.

Budapest, elektronikus időbélyegző szerint

Üdvözlettel:

Sipos Imre
köznevelési helyettes államtitkár

Készült: 2 pld/ 2 oldal
Kapják: címzett, irattár
Melléklet: - (- oldal)