

30513-21/30 | 2025.

3791-1 | 2026.

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről **Tököl Város Önkormányzata** (székhelye: 2316 Tököl Fő út 117., adószám: 15730923-2-13, törzskönyvi azonosító szám: 653749, képviselőjében: Tóth Zoltán József polgármester - a továbbiakban: **Önkormányzat** -,

másrészről a **Tököli Országos Büntetés-végrehajtási Intézet** (2316 Tököl Ráckevei út 6., adószám: 15833868-2-51, törzskönyvi azonosító szám: 752051, képviselőjében: Nagy Balázs István bv. ezredes, intézetparancsnok),

valamint a **Fiatalkorúak Büntetés-végrehajtási Intézete** (2316 Tököl Ráckevei út 6., adószám: 15752143-2-51, törzskönyvi azonosító szám: 752149, képviselőjében: Nagy Balázs István bv. ezredes, mb. intézetparancsnok)

a továbbiakban: **Intézetek**

- együttesen **Felek** között - az alábbiak szerint:

### *A megállapodás célja*

A Bv. Intézet a fogvatartottak részére biztosítja a közösségi munkavégzés lehetőségét az Önkormányzat pedig ennek keretén belül a település területén munkalehetőséget és a munkavégzést. A fogvatartotti munkáért cserébe az Önkormányzat támogatja továbbá az Intézetet a toborzásban, kommunikációban és a külső helyszíneken tartandó rendezvények érdekében helyszín biztosításával.

A megállapodás célja az is, hogy a jóvátétel szimbolikusan is erősítse a fogvatartottak közösségi értékekhez való elköteleződését, tudatosságra és felelősségvállalásra ösztönözzön, fejlessze önértékelését, belső motivációs bázisát, elősegítse az elkövetett bűncselekmény szimbolikus kompenzálásának lehetőségét.

Felek előbbi célból kinyilvánítják azon szándékukat, hogy a közösség érdekében együtt kívánnak működni, valamint mindent megtesznek annak érdekében, hogy az részükről akadálymentesen megvalósuljon és közvetítse azt a célt, amelyre a jelen megállapodás létrejött.

### *A megállapodás tárgya, jellege, célcsoportja*

1.) A megállapodás keretében a fogvatartottak önkéntes jelentkezése alapján, az Önkormányzat tulajdonában lévő:

- a) zöldterületek gondozása (fűnyírás, sövénynyírás, kaszálás, lombgyűjtés, szemétszedés);
- b) közterületek tisztán tartása, takarítás, hulladékgyűjtés;
- c) kisebb karbantartási feladatok, festési és javítási munkák;
- d) önkormányzati intézmények udvarainak, közvetlen környezetének rendbetétele;
- e) egyéb, az Önkormányzat által meghatározott, közösségi célú feladatok ellátása.

2.) A megállapodás az Önkormányzat, mint helyi közösségi szervezet számára, az Intézetben szabadságvesztésüket töltő férfi, I. és II. kategóriába sorolt fogvatartottak közreműködésével.

Az Önkormányzat a Bv. Intézet resztoratív programjában való közreműködés elismeréseként az alábbi módon nyújt támogatást:

- a) toborzási együttműködés: az Önkormányzat lehetőséget biztosít a Bv. Intézet számára, hogy a város hivatalos felületein (pl.: önkormányzati honlap, helyi újság, közösségi média, hirdetőtáblák) a személyi állomány toborzásával és a büntetés-végrehajtási hivatás népszerűsítésével kapcsolatos hirdetéseket, felhívásokat jeleníthessen meg)
- b) rendezvény helyszín biztosítása: az Önkormányzat – előzetes egyeztetés alapján – helyszínt

2. sz. old.

biztosít a Bv. Intézet külsős, társadalmi szemléletformáló vagy toborzó jellegű rendezvényeihez, ünnepségeihez vagy lakossági programjaihoz (pl.: családi-, közösségi napok)

#### ***A munkavégzési program megvalósulásának stádiumai.***

- 3.) A külső helyszínekről szemle lebonyolítása, jegyzőkönyv felvétele, mely az együttműködési megállapodás mellékletét képezik.
- 4.) Az önkéntesen jelentkezők létszámának meghatározása az ide vonatkozó előírások szerint.
- 5.) A bevont fogvatartottak részére csoportos foglalkozás megtartása, a vállalás céljának, tartalmi elemeinek az ismertetésével.  
A foglalkozás tényének és résztvevőinek rögzítése a nyilvántartásokban.
- 6.) Nyilatkozat kitöltése az önkéntes részvételről. A nyilatkozat a fogvatartott reintegrációs anyagában kerül elhelyezésre.
- 7.) A programban résztvevő személyi állományú tagok speciális eligazítása.

#### ***A munkavégzés lebonyolításának helye és ideje***

- 8.) A munkavégzés lebonyolításának ideje és helyszíne az 1. számú melléklet szerinti megrendelés, amely módosulhat az időjárás, szállítási, munkáltatási és egyéb szervezési-, illetve büntetés-végrehajtási okból úgy, hogy azt a tárgyhónapban be kell fejezni.

#### ***A tervezett programban résztvevők köre***

- 9.) Bevont fogvatartottak legfeljebb 15 fő.
- 10.) Intézet személyi állományú tagjai legfeljebb 10 fő.
- 11.) Önkormányzat részéről: ... fő.
- 12.) Kapcsolattartó az Intézet részéről: Szabó Ottó Kornél bv. alezredes, beosztás: Biztonsági osztályvezető.
- 13.) Kapcsolattartó az Önkormányzat részéről: Tóth Zoltán Árpád, beosztás: Polgármester

#### ***A felmerülő biztonsági kockázati tényezők és előírások***

- 14.) Önkormányzat tudomásul veszi és elfogadja, hogy a fogvatartott abban az esetben állítható munkába, ha ahhoz előzetesen írásban hozzájárult és az a munkába állítását megelőzően rendelkezésre áll. Amennyiben a fogvatartott akár írásban, akár jegyzőkönyvbe foglalva szóban a hozzájárulását visszavonta, soron kívül intézkedni kell a leváltásáról. Mindezen okokból Intézetet az Önkormányzat felé felelősség nem terheli.
- 15.) Felek rögzítik, hogy a fogvatartott munkáltatásának előfeltétele a fogvatartottak munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatának elvégzése. A munkavégző képesség felülvizsgálatát az Intézet orvosa a munkaképesség változásakor, a foglalkozás-egészségügyi vagy egyéb vizsgálat során észlelt és dokumentált egészségi állapot megváltozásakor, valamint a fogvatartott és az Önkormányzat kérésére soron kívül elvégzi. A munkára kijelölést követően a fogvatartott foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának költségét az Intézetek viseli.
- 16.) Felek rögzítik, hogy a fogvatartott a törvény értelmében nem végezhet munkát, ha
  - a) ott a fogva tartás megkezdése előtt öt éven belül a munkavállaló, vezető tisztségviselő vagy tulajdonos volt, üzletrésszel rendelkezett, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állt, illetve e körülmények bármelyike a szabadságvesztés végrehajtása alatt is fennáll,
  - b) olyan munkakörben foglalkoztatnák, amelyet jogszabály rendelkezése szerint csak büntetlen előéletű személy tölthet be,
  - c) a hozzátartozójával kerülne alá-fölérendeltségi vagy elszámolási viszonyba.
- 17.) Felek rögzítik, hogy a munka megkezdése előtt, ideértve a betanulási időszakot is, a fogvatartott részére a munkaköri leírását Önkormányzat és az Intézet alkalmazottai jelenlétében át

kell adni, melynek átvételét a fogvatartott annak másodpéldányán aláírásával ismeri el. A másodpéldányokat a munkáltatási könyv mellékleteként meg kell őrizni és egy példányt az Önkormányzatnak is át kell adni. Csoportos munkaköri leírás esetében lehetőség van arra, hogy annak átvételét jegyzéken dokumentálják és írják alá a fogvatartottak.

18.) Önkormányzat tudomásul veszi, hogy legkésőbb az 1. sz. mellékletben meghatározott megrendelés aláírásáig meg kell határozni a munkavégzés körülményeinek munkavédelmi, munkaegészségügyi, kémiai biztonság, tűzvédelmi, foglalkozás-egészségügyi szempontú ellenőrzésének rendjét. Ezzel egyidejűleg rögzíteni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait, a munkavédelemre, kémiai biztonságra vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását és az egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítását, amelynek ki kell terjednie a munkafolyamatokra, technológiára, munkavégzésre, munkafeltételekre, szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatásaira. Ez utóbbi szabályok betartásáért és betartatásáért egyedül és kizárólagosan Önkormányzat a felelős.

19.) Önkormányzat tudomásul veszi, hogy nem köthető szerződés - így nem végezhet munkát sem fogvatartott - nyilvános helyen végzendő szórakoztató- vagy vendéglátó-ipari tevékenységre, szórakoztató- vagy vendéglátó-ipari egységben végzendő munkára, továbbá végelszámolás, felszámolás, csődeljárás, végrehajtási eljárás alatt álló cég munkahelyein végzendő munkára, továbbá olyan tevékenységre, amely negatívan befolyásolja a büntetés-végrehajtás szervezet társadalmi megítélését. A negatív társadalmi megítélés körülményéről Intézet egyoldalúan jogosult határozni és jelen szerződés szerint Önkormányzattal szemben jogait gyakorolni, vagy a szerződést azonnali hatállyal felmondani.

20.) Önkormányzat tudomásul veszi, hogy jelen szerződés abban az esetben köthető, ha az Intézet megbízottja vagy a megbízottak személyes vizsgálatuk után megállapították, hogy a munkahely a szerződésben megfogalmazott feltételeken túl munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi és biztonsági szempontból megfelel a jogszabályi előírásoknak. Felek az erről szóló megállapításokat jelen szerződéshez csatolják. Önkormányzat köteles a megállapítások szerinti állapotot a szerződés hatályaig fenntartani, amennyiben a munkahelyeken olyan változás következik be, amely nem felel meg a szerződésben vagy a megállapításban foglaltaknak, Intézet jogosult a munkáltatást felfüggeszteni vagy a szerződést azonnali hatállyal felmondani.

21.) Önkormányzat köteles gondoskodni arról, hogy a fogvatartottak és felügyeletüket ellátók részére a munkába állításuk előtt dokumentált módon munkavédelmi oktatáson vegyenek részt, amennyiben a munkáltatás folyamatosan több hónapon keresztül történik, úgy minden hónap első munkanapján (havonta) dokumentálva meg kell ismételni. Az erről készült iratokat az Intézet részére a következő munkanapon át kell adni.

22.) Felek rögzítik, hogy Intézet a fogvatartotti munkaerőt Önkormányzat számára elsősorban segédmunkák elvégzéséhez adja, gép kezelésére fogvatartott nem foglalkoztatható. Jelen pontban foglaltakat Önkormányzat köteles szigorúan betartani, kizárólagosan és teljes mértékben felel minden olyan kárért, sérelemdíjért, eljárásért, jogkövetkezményekért, amely előbbi előírás megszegéséből ered.

23.) A munkavédelmi oktatás dokumentált módon történő megtartását, a védőruházat, illetve védőfelszerelés, védőital biztosítását, a munkavédelmi szabályok betartásának ellenőrzését a BV GEI területileg illetékes tűz- és munkavédelmi vezetője, valamint a gazdasági osztály vezetője ellenőrzi. Az ellenőrzésnél jelen lehet az Önkormányzat képviselője is. Az ellenőrzés során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében intézkedési tervet készítenek el, melyben meghatározzák a hiányosságok megszüntetésének indokoltságát, felelősét, a hiányosság megszüntetésének határidejét. Az intézkedést végrehajtás céljából Önkormányzat részére átadja.

24.) Önkormányzat elfogadja és magára nézve kötelezőnek tekinti, hogy az Intézet parancsnoka szabályozza a bv. intézet területén és azon kívül történő fogvatartottak tevékenységét, annak

előkészítésével, ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat, valamint kijelölje e feladatok végrehajtásáért felelős személyeket.

25.) Felek rögzítik, hogy a fogvatartottak őrzését, felügyeletét, ellenőrzését az Intézet jogosult megtervezni és az ellenőrzés formáját, gyakoriságát, valamint az ellenőrzés végrehajtásáért felelős személyeket meghatározni. Önkormányzat köteles az Intézet által meghatározott ellenőrzések végrehajtását lehetővé tenni, a végrehajtására kijelölt személyek belépését a munkavégzés teljes területére és helyiségeibe engedélyezni, az ellenőrzést végrehajtók számára a kért felvilágosításokat, információkat megadni. Önkormányzat tudomásul veszi, hogy az ellenőrzést végrehajtható személyek a fogvatartotti munkáltatás vagy a biztonsági előírások súlyos megszegése esetében jogosultak és egyben kötelesek a munkáltatást haladéktalanul felfüggeszteni és a fogvatartotti állomány bevonulásáról intézkedni. Önkormányzat tudomásul veszi és elfogadja, hogy mindezek okán kártérítésre, elmaradt haszon és egyéb költség megtérítésére nem jogosult.

26.) Önkormányzat tudomásul veszi és elfogadja, hogy az Intézet területén kívül a fogvatartott egyénileg nem foglalkoztatható, törekedni kell az egy helyen történő munkáltatásra. Csoportokban történő fogvatartotti munkáltatásra abban az esetben kerülhet sor, ha a csoportonként egy-egy foglalkoztatási felügyelő rendelkezésre áll. Önkormányzat tudomásul veszi, hogy az őrzési és ellenőrzési feladatok végrehajtása, valamint a munkavédelmi előírások betartása elsőbbséget élvez, és nem szorulhatnak háttérbe az Önkormányzat oldalán felmerült munka sürgőssége, fontossága és egyéb okok miatt. Amennyiben a fogvatartotti munkáltatás biztonságosan nem hajtható végre, a foglalkoztatási felügyelő köteles arról haladéktalanul jelentést tenni, mely alapján Intézet elrendelheti a munkaterületről történő azonnali bevonulást.

27.) Önkormányzat köteles a munkáltatásban érintett fogvatartottak és Intézet szolgálatban lévő személyi állományú tagjai részére a munkavégzés helyétől elkülönült szociális helyiséget- WC- biztosítani.

28.) Önkormányzat köteles biztosítani, hogy munkavállalói a fogvatartottakkal semmilyen módon ne érintkezzenek, kivélt képez a munkafolyamatot irányító, kifejezetten ebből a célból jelen lévő munkavállaló. Fogvatartottak részére a foglalkoztatási felügyelő tájékoztatásával adható csak a munkavégzéssel kapcsolatos utasítás, közvetlen módon utasítás adására nem kerülhet sor.

29.) Felek rögzítik, hogy az Intézet döntése alapján a fogvatartotti tevékenységgel kapcsolatban a veszélyhelyzet idejére jelen szabályoktól szigorúbb előírások alkalmazandók, vagy a fogvatartotti munkák ideiglenes felfüggesztésre is sor kerülhet, melyet Önkormányzat köteles teljes mértékben elfogadni, illetve az előírt járványügyi szabályokat betartani. Mindezek okán Önkormányzat az Intézettel szemben kártérítésre, elmaradt haszon és egyéb költség megtérítésére nem jogosult.

#### *A Felek jogai és kötelezettségei*

30.) Intézet vállalja, hogy a megállapodás 1. számú melléklet szerinti AZ Önkormányzat által meghatározott időben, és meghatározott helyen az Önkormányzat részére igényelt létszámban (legfeljebb 15 fővel) I. és II. kategóriájú férfi fogvatartottak részvételével biztosítja a munkavégzést. Előzőek végrehajtása az 1. számú mellékletben rögzített helyeken kerül sor, az Önkormányzat műszaki irányítása és ellenőrzése mellett, a tulajdonában álló ingatlanokon.

31.) Önkormányzat vállalja, hogy a megállapodásban rögzített időpontokat a tervezett megkezdésük előtt legalább 14 naptári nappal írásban megerősíti az Intézet felé. Ezt követően a fogvatartottak létszáma csak rendkívüli esetben módosítható.

32.) Önkormányzatnak a jóvátételi program keretében végzett fogvatartotti munkáért térítési díjat nem kell fizetnie.

33.) A fogvatartottak szállítását az Intézet végzi, költségeit ideértve a felügyeletükre kirendelt személyi állománytagok illetményét, fogvatartottak munkaruházattal felmerült költségeit is az Intézet viseli. A külső munkaterületen történő fogvatartotti munkáltatás a bv. intézet által biztosított fogvatartotti munkaruhán láthatósági mellénnyel vagy a munkahelyre utaló,

munkaruházaton jól látható felirattal történik.

34.) A jelen együttműködés keretében végzett munkavégzés az 1. számú mellékletben meghatározott helyszínekre terjed ki. Ezen belül törekedni kell – lehetőség szerint – a területileg koncentrált foglalkoztatásra.

35.) A napi foglalkoztatási idő maximum 6 óra, amelybe nem számít bele az étkezésre fordított idő, valamint az előkészítő és befejező tevékenység és szállítás ideje. A kezdés- és befejezés időpontját, a napi foglalkoztatási időt, a megállapodás 1. sz. melléklete tartalmazza.

36.) A foglalkoztatás zavartalansága érdekében az Önkormányzat kötelessége:

- a) a fogvatartottak irányítása, műszaki ellenőrzése, és a munkavédelmi eszközök használatának ellenőrzése, a feladatok végzéséhez szükséges feltételek megállapodás szerinti biztosítása,
- b) a foglalkoztatási órák (naponként és személyenként) igazolása,
- c) a feladatköröknek megfelelő aktuális munkaköri leírások elkészítése, melyet az Intézet parancsnoka, vagy a műszaki és ellátási osztály vezetője hagy jóvá (a feladatkör leírása a megállapodás mellékletét képezi),
- d) a fogvatartottak foglalkoztatásának szakmai irányítása,

37.) A fogvatartottak csak csoportosan dolgozhatnak. Az Önkormányzatnak meg kell határoznia, hogy a foglalkoztatás befejezése és a jármű indulása közötti időt a fogvatartottak közösen hol tölthetik el. A kijelölt területet elhagyni tilos! A szállító gépjármű mindvégig a foglalkoztatás közelében kell, hogy tartózkodjon, mert eseménykor a fogvatartottak összehívási helyéül szolgál. Biztonsági kérdésekben a foglalkoztatási biztonsági felelős utasításait be kell tartani!

38.) A fogvatartottak foglalkoztatásának szakmai irányításának korlátai: aktív együttműködést tanúsítani – az ellenőrzési jogosultságot szolgáló igazolvánnyal tanúsító személy számára – az Intézet részéről gyakorolt ellenőrzés során. A foglalkoztatás feltételeit az Intézet bármikor jogosult ellenőrizni. A foglalkoztatási biztonsági felelős jogosult az őrzés, felügyelet és ellenőrzés biztonsági szabályait a foglalkoztatási területen a szakutasítások alapján meghatározni. A biztonsági szabályok elsőbbséget élveznek az Önkormányzat szakmai irányításával, érdekeltiségével, előírásaival szemben. A fogvatartottak biztonságos őrzésével kapcsolatban az Önkormányzat a foglalkoztatási biztonsági felelőst nem utasíthatja, feladatellátásában nem akadályozhatja, köteles minden, feladatát érintő döntésről előre tájékoztatni. A foglalkoztatási biztonsági felelős esemény bekövetkezésének elhárítása érdekében jogosult a foglalkoztatás beszüntetését elrendelni.

39.) Az Intézet kötelessége:

- a) az Önkormányzat által igényelt fogvatartotti létszám biztosítása,
- b) a fogvatartottak munkaruházattal és bakancssal, védőruházattal és védőfelszereléssel való ellátása,
- c) a fogvatartottak körletről történő átvétele, szállítás során azok felügyelete,
- d) a fogvatartottak foglalkoztatása alatti felügyelete,
- e) felel a fogvatartottak által a munkavégzés során okozott esetleges károkért, jogszabályi keretek között

#### ***A tervezett program végrehajtásával kapcsolatos feladatok***

40.) Önkormányzat a fogvatartottakkal kapcsolatba kerülő dolgozóival ismerteti és betartatja a bv. által előírt magatartási szabályokat (2. sz. melléklet).

41.) Önkormányzat köteles a vele munkaviszonyban álló dolgozóit kioktatni arra vonatkozóan, hogy a fogvatartottakkal és a büntetés-végrehajtással kapcsolatban tudomásukra jutott értesüléseket, adatokat sem a munkaviszony tartalma alatt, sem azt követően az irányítással, felügyelettel megbízott, valamint az ellenőrzést végző személyeken kívül mással nem közölhetik.

42.) Önkormányzat kötelezi magát, hogy az általa alkalmazni kívánt személyek minden tekintetben megfeleljenek jelen megállapodás kritériumainak. Önkormányzat teljes felelősséget vállal az általa foglalkoztatottakért.

43.) Önkormányzat vállalja, hogy a szakmai irányítása alatt foglalkoztatott fogvatartottak a kijelölt terület önkényes elhagyása vagy más rendellenes magatartás esetén a mellékelt magatartási szabályok szerint jár el.

44.) Önkormányzat tudomásul veszi, hogy az Intézetnek jelen megállapodásban vállalt kötelezettsége kiegészítő tevékenység, ezért az Intézet rajta kívülálló büntetés-végrehajtási ok miatti szerződésszegése nem vonhat maga után kártérítési igénybejelentést. A fogvatartott fegyelmi vétségének elkövetéséről az Önkormányzat az Intézetet azonnal telefonon, a következő nap végéig írásban tájékoztatja.

45.) Amennyiben a foglalkoztatást olyan ok akadályozza, amely miatt a foglalkoztatás végzése szünetel:

a) előre bejelentett ok esetén annak időpontjáról az Önkormányzat értesíti az Intézetet. A fogvatartottak a foglalkoztatást akadályozó ok megszűnéséig nem vonulhatnak ki.

b) váratlanul kialakult ok esetén az Önkormányzat haladéktalanul értesíti a bekövetkezett eseményről az Intézetet és intézkedik a fogvatartottak azonnali visszaszállításáról.

46.) Önkormányzat képviselőjének vagy tevékenységének megváltoztatásáról köteles az intézetet 8 napon belül értesíteni. Amennyiben a változások következtében az Intézet a büntetés-végrehajtási jogszabályok alapján összeférhetlenséget észlel, vagy kizáró körülmény áll fenn, a megállapodást azonnali hatállyal felmondhatja.

47.) A foglalkoztatás helyén fogvatartotti étkezésre nem kerülhet sor, a munkavégzésben részt vevő fogvatartottak étkezése az Intézetekben történik.

48.) Önkormányzat vállalja, hogy fogvatartottak jelenlétében alkalmazottai a mobil telefonkészülékeiket nem használják, illetve biztosítja, hogy a telefonkészülékekhez a fogvatartottak ne férjenek hozzá.

49.) Önkormányzat a foglalkoztatás helyén köteles a szervezett foglalkoztatás végzésére vonatkozó munkabiztonsági előírások betartására, ill. biztosítására, jogosult annak ellenőrzésére, valamint a vagyon védelmével/megóvásával kapcsolatos ellenőrzések végrehajtására. Önkormányzat a vagyon védelmének megóvásával kapcsolatos ellenőrzési jogosultságát a működési körében foglalkoztatott elítélteknél a foglalkoztatási felügyelők esetében nem gyakorolhatja.

50.) Önkormányzat a foglalkoztatás végzésére alkalmatlan állapot gyanúja esetén köteles haladéktalanul az Intézetet az érintett személyről értesíteni, a szükséges intézkedéseket (foglalkoztatás megtagadása, vagy felfüggesztése) megtenni és az eseményről másnap, írásban a tájékoztatást adni. Hasonlóan köteles eljárni, ha a vagyonvédelmi vizsgálaton jogosulatlanul birtokban tartott vagy a biztonsági előírásokat sértő, tiltott tárgyat talál.

#### ***Kizáró okok és összeférhetlenség***

51.) Önkormányzatnál nem vehet részt a munkavégzésben az a fogvatartott, aki:

a) ott a fogvatartás megkezdése előtt öt éven belül a munkavállaló, vezető tisztségviselő vagy tulajdonos volt, üzletrésszel rendelkezett, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állt, illetve e körülmények bármelyike a szabadságvesztés végrehajtása alatt is fennáll,

b) olyan munkakörben foglalkoztatnák, amelyet jogszabály rendelkezése szerint csak büntetlen előéletű személy tölthet be,

c) a Bv. tv. 3.§ 10. pontja szerinti hozzátartozójával kerülne alá-fölérendeltségi vagy elszámolási viszonyba,

d) a jóvátételi programra nem önként jelentkezett,

e) a részvételre vonatkozó nyilatkozatot nem írta alá (3. sz. melléklet),

f) a jóvátételi programhoz igazodó egészségügyi alkalmassági követelményeknek nem felel meg,

g) ellene büntetőeljárás van folyamatban.

52.) Önkormányzat köteles a kizáró ok fenn álltát - tudomásszerzését követően - késedelem nélkül az Intézet tudomására hozni.

53.) A munkavégzésben résztvevő fogvatartottak az Önkormányzaton kívül más jogi személynél nem végezhetnek munkát, a munkaerő-kölcsönzés tilos.

***A munkavégzés lebonyolítása alatt bekövetkezett eseményhez kapcsolódó intézkedésekről***

54.) Amennyiben a szállítás során a szállításban résztvevők olyan eseményt észlelnek, amelyre az intézkedés elmulasztása a Btk. 166.§-ba ütköző bűncselekményt (Segítségnyújtás elmulasztását) valósítana meg, a szállítmányvezető köteles a tőle elvárható intézkedéseket megtenni úgy, hogy azzal a büntetés-végrehajtási feladatának ellátását ne veszélyeztesse. A nem tervezett megállást, illetve a meghatározott útvonaltól való eltérést haladéktalanul jelenteni kell az útba indító bv. szervnek és indokolt esetben az illetékes rendőrkapitányságnak. A szállítást végző gépjármű üzemképtelenné válása esetén a gépjárművezető jelenti az eseményt a szolgálatban lévő biztonsági tisztnek és utasításai szerint jár el. Az üzemképtelen vagy sérült gépjárműből csak a szállított személyek életének és testi épségének megóvása, a balesetet szenvedettek ellátása érdekében lehet kiszállni, illetve ha a továbbszállításra alkalmas gépjármű megérkezett. A helyszínére történő kiérkezés után a szállítójármű helyben marad. Bármely esemény bekövetkezése esetén a szállítójármű a fogvatartottak összehívására is szolgál. A foglalkoztatási biztonsági felelős bármely esemény bekövetkezésekor jelentési kötelezettségét elsődlegesen az Intézet szolgálatban lévő biztonsági tisztjének teszi meg és utasításai szerint jár el.

55.) Biztonsági szemle és biztonsági vizsgálatok rendje: Ellenőrzési tervnek megfelelően a Biztonsági Szabályzatban foglaltak szerint.

56.) Helyi adottságokból adódó egyéb kérdések: Önkormányzat alkalmazottjai, illetve megbízottjai kötelesek teljesíteni és betartani a foglalkoztatási felügyelő által meghatározott, szóban közölt utasításait a magatartási és biztonsági szabályokra vonatkozóan.

***Munkavédelem és kártérítés***

57.) A munkavégzés végrehajtása érdekében a fogvatartottak alkalmassági vizsgálatát az Intézet végzi el.

58.) Önkormányzat a foglalkoztatás jellegének megfelelően elvégzi a fogvatartottak, valamint a felügyeletüket ellátó intézeti dolgozók munkavédelmi és tűzvédelmi oktatását. Az oktatás tényét dokumentálja. A munkavédelmi oktatást, a védőfelszerelés (védőruha, védőital) biztosítását, ezek betartásának ellenőrzését az Intézet és az Önkormányzat közösen képviselőjük részvételével (munka- és tűzvédelmi előadók, felelősök és az Intézet gazdasági vezetője) hajtják végre. A munkavédelmi szemlén feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet vesznek fel, melyben meghatározzák a hiányosságok megszüntetésének okát, felelősét, a hiányosság megszüntetésének határidejét. Az intézkedést végrehajtás és tájékoztatás céljából az Önkormányzat is megkapja.

59.) Önkormányzat köteles - a foglalkoztatás jellegétől függően - munkaeszközöket, szerszámokat, időjárástól függően védőitalt térítésmentesen biztosítani.

60.) A munkavédelmi szemlebizottság összetételére és rendszerességére jelen megállapodásban írt rendelkezések az irányadóak azzal az eltéréssel, hogy a szemlék végrehajtására a munkavédelmi előírások, a Biztonsági Szabályzat az irányadóak. A munkavédelmi szemle tapasztalatait a külső munkahelyek ellenőrzésének naplójában kell rögzíteni. Hiányosságok észlelése esetén külön intézkedési tervet kell készíteni határidő és felelősök meghatározásával, amelyről az Önkormányzatot is tájékoztatni kell. Az előzetes helyszíni szemle végrehajtására a hatályos BVOP

utasítás az irányadó.

61.) Önkormányzat kötelezi magát, hogy a szükséges szociális létesítmények használatát (WC) a fogvatartottak részére térítésmentesen biztosítja.

62.) A munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok alapján az Intézet és az Önkormányzat munkavédelmi kötelezettségeit írásban rögzítik (4. sz. melléklet).

63.) A fogvatartottat ért baleset esetén az Önkormányzat haladéktalanul értesíti az Intézetet. A balesetet az Önkormányzat - az Intézet megbízottjával (tűz- és munkavédelmi vezetőjével) együtt - kivizsgálja és a vizsgálati jegyzőkönyv 1 példányát megküldi az Intézetnek. A fogvatartottat ért balesetből származó kártérítést az Önkormányzat átvállalja, ha az az Önkormányzat hibájából vagy részére felróható okból következett be. Amennyiben a baleset bekövetkezésében az Önkormányzat felróható magatartása nem állapítható meg és az Intézetet a bíróság kártérítés megfizetésére kötelezi, a kártérítési összeget 50%-ban az Önkormányzat, 50%-ban az Intézet viseli.

Önkormányzat vállalja, hogy amennyiben a fogvatartott az Intézetrel szemben bíróság előtt kártérítési igényt érvényesít, úgy a perben az Intézet mellett kötelezően részt vesz. Ugyanez az előírás vonatkozik a fogvatartottakat a foglalkoztatással összefüggésben ért egyéb károk esetére is.

64.) Az Intézet gondoskodik róla, hogy a fogvatartottak az Önkormányzattól átvett eszközökkel elszámoljanak.

65.) Az Önkormányzatnál kárt okozó fogvatartottak tartozásáról az Önkormányzat név szerinti kárjelentést készít és a fogvatartott által átvett anyagok bizonylatával együtt átadja az Intézetnek. Az Intézet a kártérítési ügyet kivizsgálja, amennyiben azt jogszerűnek találja, kártérítési eljárás lefolytatása után a fogvatartottat az okozott kár megtérítésére kötelezi, és a kár összegét a jogszabályban előírt módon a letéti pénzből levonja. Ha a kár teljes összegének levonására nincs lehetőség, az Intézet az Önkormányzatot erről értesíti.

66.) A tevékenységi körében harmadik személynek okozott kárt az Önkormányzat köteles megtéríteni, amennyiben a fogvatartott vétkesen a károkozásban. A fogvatartott vétkessége esetén a kár azon részét, amely a kárt okozó fogvatartott révén nem térül meg, 50%-ban az Önkormányzat, 50%-ban az Intézet viseli.

67.) A fogvatartottaknak okozott, illetve a fogvatartottak által okozott kár kivizsgálását végző bizottság:

Önkormányzat részéről:

Intézet részéről:

*ezek jelleggel történik a biz. kijelölése*

eseti jelleggel történik a bizottság kijelölése

### Vegyes rendelkezések

68.) Felek jelen megállapodásukat az aláírás napjától kezdődően **határozatlan időtartamra hozzák** létre. Az Intézet rendkívüli felmondási jogát abban az esetben gyakorolja, ha előre nem látható okból a vállalt kötelezettségeit nem képes teljesíteni, vagy az Önkormányzat a megállapodásban vállalt és előírt kötelezettségeinek felhívás ellenére sem tesz eleget.

69.) Jelen megállapodást a felek a másik félhez intézett egyoldalú jognyilatkozattal, indokolás nélkül 60 napos felmondási idővel felmondhatják.

70.) A megállapodáshoz mellékelt magatartási és biztonsági szabályok, valamint a munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségek, a munkaköri leírásban foglaltak be nem tartása a megállapodás felbontását eredményezheti, továbbá a szabályok megszegéséből eredő kárért az Intézetet felelősség nem terheli.

71.) Az együttműködési megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a büntetés-végrehajtásra vonatkozó jogszabályok, utasítások, intézkedések az irányadók.


72.) Felek rögzítik, hogy az együttműködési megállapodás a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága (a továbbiakban: BVOP) jóváhagyása nélkül nem jöhet létre, így minden előzetes

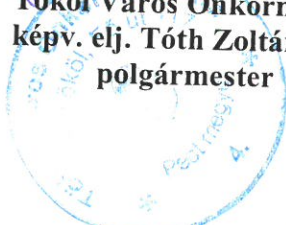
jognyilatkozat, egyeztetés, írásbeli vagy szóbeli tájékoztatás vagy közlés az erről szóló értesítésig hatálytalan (felfüggesztő feltétel).

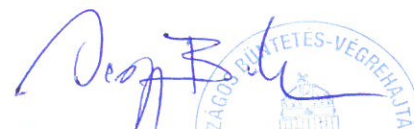
73.) Felek megállapodnak abban, hogy a megállapodásból eredő vitákat elsősorban közösen rendezik, megegyezés hiányában – perértéktől függően - a Szigetszentmiklósi Járásbíróság, illetve a Budapest Környéki Törvényszék kizárólagos illetékességében állapodnak meg

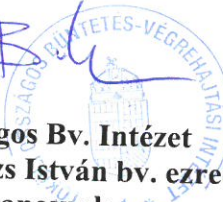
Felek az együttműködési megállapodást elolvasták, az abban foglaltakat megértették és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon jóváhagyólag aláírják.


Tököl, <sup>2020. 03. 12.</sup> 2025.


  
**Tököl Város Önkormányzata**  
 képv. elj. **Tóth Zoltán József**  
 polgármester



  
**Tököli Országos Bv. Intézet**  
 képv. elj. **Nagy Balázs István bv. ezredes**  
 intézetparancsnok



  
**Fiatalkorúak Bv. Intézete**  
 képv. elj. **Nagy Balázs István bv. ezredes**  
 mb. intézetparancsnok





30513-...../...../2025. sz.  
Együttműködési Megállapodáshoz

- 1.) **A program szerinti foglalkoztatás megnevezése:** .....(pl. közterületek tisztántartása, gyomtalanítása, fűnyírás stb.)
- 2.) **A foglalkoztatás helye:**  
cím:
- 3.) **Biztosított létszám:**  
Az Intézet a foglalkoztatáshoz ..... fő fogvatartottat biztosít ..... fő felügyelettel.
- 4.) **Foglalkoztatás ideje:** (előzetes egyeztetés alapján)  
Kezdés: ..... év ..... hó ..... nap  
Befejezés: ..... év ..... hó ..... nap
- 5.) **Napi foglalkoztatás időtartama:**  
... óra ..... perc - a fogvatartottak naponta .... óra ..... perctől .... óra .... percre dolgoznak a kijelölt területen.
- 6.) **Térítési díj:**  
A tevékenységért térítési díjat az Önkormányzatnak nem kell fizetnie.
- 7.) **Szállítási távolság, szállítási költség:**  
Naponta oda-vissza: ..... km  
A szállításért térítési díjat az Önkormányzatnak nem kell fizetnie.
- 8.) **Önkormányzat a foglalkoztatás irányításával**  
..... bízza meg.

Kelt:, ..... év. .... hó ..... nap

.....  
Önkormányzat

.....  
Intézet

## MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

### A fogvatartottakkal kapcsolatban lévő szerződő fél dolgozói részére

- A fogvatartott semminemű tárgyat, levelet stb., illetve üzenetet nem adhat át polgári személynek azok továbbítása céljából sem.
- A polgári személyek a fogvatartottnak csak foglalkoztatásával összefüggő eszközöket, tárgyakat adhatnak át, egyéb dolgok (pénz, szeszecskék, élelmiszer, gyógyszer, ajándék stb.) átadása TILOS!
- A fogvatartott részére a foglalkoztatásukhoz nem kapcsolódó feladatra vonatkozó (pl. bevásárlás) utasítás nem adható.
- Ha a fogvatartott a foglalkoztatásával összefüggően vagy egyéb módon szabálytalanságot követ el vagy kárt okoz, a foglalkoztatást irányító polgári személyek kötelesek ezt vezetőiken keresztül az intézetnek jelezni.
- Amennyiben a polgári személyek a fogvatartott kijelölt helyszín önkényes elhagyására irányuló kijelentéséről értesül, ilyen cselekményt észlel vagy más egyéb rendellenességet tapasztal, köteles ezt azonnal jelezni előbbieket szerint az intézetnek.
- A büntetés-végrehajtási szabályok szerint a fogvatartottak nem tegezhetőek, megszólításuk családi (vezeték) nevükön történik.
- A fogvatartott önkéntes szabadidős tevékenységének végzéséért közvetlenül nem részesülhet jutalmazásban. Az erre vonatkozó javaslatot szóban vagy írásban adja meg az intézetnek.
- A foglalkoztatás során az érvényben lévő intézetparancsnoki intézkedésben szereplő veszélyes szerszámokat úgy kell kezelni, tárolni, hogy illetéktelen személy ne férhessen hozzá. Amennyiben veszélyes szerszám tűnik el, a felügyeletnek haladéktalanul jelentenie kell. Az
- Foglalkoztatás után a veszélyes szerszámokat, anyagokat biztonságos helyen el kell zárni, a terület ellenőrizhetőségét az arra jogosult személy számára lehetővé kell tenni.
- Az önkormányzat által biztosított, biztonságra veszélyes szerszámok, eszközök típusának és mennyiségének nyomon követésére egyedi azonosításra alkalmas jelöléssel történő ellátása betű vagy szám ráfestésével történik meg, mely megjelölés alapján beazonosítható, hogy mely fogvatartottnak milyen szerszám került kiadásra.
- Amennyiben az intézet és a fogvatartás biztonsága indokolttá teszi, rendkívüli esetben, a fogvatartottak foglalkoztatását a parancsnok korlátozhatja vagy szüneteltetheti.

#### **Veszélyes szerszámok:**

- fűrész, fűrészlap, reszelő
- kalapács, véső, feszítővas, hidegvágó
- kés, balta, fejsze, szekerce, vasvilla, csavarhúzó, kasza
- harapófogó, csípőfogó, lemezvágó olló
- és minden olyan szerszám, mely a fentiekkel egy tekintet alá esik

#### **Veszélyes eszközök, gépek:**

- kötél, lánca, létra, mászóvas, heveder
- ív és lánghegesztő készülék, lángvágó, gyorsvágó flex
- rakodógép, targonca (zárt területen belül)
- és minden olyan eszköz és gép, mely a fentiekkel egy tekintet alá esik

#### **Veszélyes anyagok:**

- maró, mérgező hatású savak, lúgok, egyéb anyagok (pl.: fagyálló folyadék, hypo)
- fokozottan tűz- és robbanásveszélyes anyagok (pl.: benzin, gázolaj, hígító)
- metilalkoholt tartalmazó anyagok, szeszecskék
- bódultság keltésére alkalmas festékek, ragasztók, egyéb anyagok

- gyógyszerek (külön parancs szerint)
- méregjelzéssel ellátott anyagok
- ingerlő fűszerek (pl.: őrölt bors, paprika)
- és minden olyan anyag, melynek hatása, tulajdonsága a fentiekkel egy tekintet alá esik.

A fenti szabályokat, illetve az intézet rendjét megsértők a fogvatartás biztonságát veszélyeztetők a további foglalkoztatásban nem vehetnek részt.

**Tököl, 2025.**

.....  
**intézetparancsnok**

**Tudomásul vettem: .....**

**Módszertani útmutató a fogvatartottak közösségi jóvátételi programjának végrehajtásához**  
**30500-17/188-2/2024.fogv.**

**1 sz. melléklete**

\_\_\_\_\_  
 bv. intézet megnevezése

**Nyilatkozat**  
 jóvátételi tevékenységben történő önkéntes részvételről

Alulírott ..... fogvatartott (nyilvántartási szám:  
 .....) jelen nyilatkozat aláírásával önként jelentkezem a  
 .....  
 elnevezésű / célú közösségi jóvátételi programra.

Kijelentem, hogy a jóvátétel céljáról, és a közösségi jóvátételi program elemeiről tájékoztatást kaptam, az abban foglaltak megvalósításával egyetértek.

Az elvárt viselkedési szabályok betartását vállalom, tudomásul veszem, hogy azok megszegése esetén fegyelmi és/vagy büntetőjogi felelősséggel tartozom.

Tudomásul veszem, hogy a programban való részvétel a bv. intézet vezetőjének jóváhagyásához kötött, a program keretében végzett tevékenység díjazás nélkül történik.

Hozzájárulok ahhoz, hogy a bv. intézet a program során rólam készített fénykép- és/vagy hangfelvételt felhasználja, nyilvánosságra hozza, sajtótermékben nyomtatott formában vagy a médiában, illetve elektronikus hírközlő hálózaton keresztül közzétegye.

Kelt:

.....  
 név, nytsz.

Nyilatkozattételnél jelen volt:


.....  
 név, rendfokozat, beosztás

### A munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségek

- 1) Önkormányzat köteles:
  - a.) az önkéntes szabadidős tevékenység, foglalkoztatás végzésre, munkavégzésre, a foglalkoztatási folyamatokra, a foglalkoztatás helyszínére, a technológiákra, a munkaeszközökre, az egyéni védőeszközökre vonatkozó jogszabályokban, szabályzatokban és szabványokban meghatározottakat maradéktalanul betartani, betartatni,
  - b.) a foglalkoztatás során írásban kijelölni a munkavédelmi szabályok betartásával megbízott felelős vezetőt,
  - c.) gondoskodni az elsősegélynyújtáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételekről (elsősegélynyújtó és mentődoboz) a foglalkoztatási terület jellegének és a dolgozók létszámának megfelelően,
  - d.) a foglalkoztatás területét rendszerben tartani,
  - e.) a foglalkoztatás végzéséhez szükséges egyéni és kollektív védőeszközöket, a tisztálkodási eszközöket biztosítani,
  - f.) a gépek közelében, a kezelési utasításokat kifüggeszteni,
  - g.) a foglalkoztatási területen, az előírás szerinti dohányzóhelyeket kijelölni.
- 2) Önkormányzat a foglalkoztatást csak a megállapodásban meghatározott területen végezheti, dolgozói a megállapodásban meghatározott kijelölt helyszíneken kívül engedély nélkül más helyen nem tartózkodhatnak.
- 3) Önkormányzat a fogvatartotti foglalkoztatással kapcsolatban, csak olyan eszközt tarthat és üzemeltethet, mely az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatás követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott eszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott megfelelőségi nyilatkozattal, illetve megfelelőségi tanúsítvánnyal, és a berendezésen a munkabiztonsági üzembe helyezési eljárást lefolytatták, üzemeltetését írásban elrendelték, azokon az időszakos munkabiztonsági felülvizsgálatokat elvégezték. A fenti munkabiztonsági dokumentációkat illetve azok hiteles másolatait köteles a helyszínen tárolni, a bv. szerv kérésére bemutatni.
- 4) A foglalkoztatás helyszínén ellenőrzést végző hatóságok vizsgálatainál Önkormányzat csak saját tevékenységét és saját munkavállalóit érintően tehet nyilatkozatot.
- 5) A foglalkoztatott fogvatartottaknak okozott, illetve a fogvatartottak által okozott kárra kártérítési határozatot az Intézet hozza meg. A kivizsgálást végző bizottság által jegyzőkönyvbe foglalt megállapításokat a Felek magukra nézve kötelezően elismerik.
- 6) Munkabiztonsági előírások be nem tartásából eredően, másoknak okozott kárért az Önkormányzat teljes körű felelősség terheli.
- 7) Az Intézet jogosult munkavédelmi ellenőrzést tartani, munkavédelmi hiányosságok megszüntetésére az Önkormányzatot felszólítani, és a tapasztalt hiányosságok megszüntetését ellenőrizni. Az ellenőrzést az Önkormányzat köteles eltérni és annak eredményességéhez a szükséges segítséget és lehetőséget biztosítani.
- 8) Az Intézet jogosult a munkavédelmi szabályokat figyelmeztetés ellenére ismételtlen megsértő Önkormányzat tevékenységének végzését a foglalkoztatás területén megtiltani, a fogvatartotti létszámot kivonni.

- 9) Akár az Önkormányzat, akár az Intézet előzetes kérésére rendkívüli szemle összehívható, a fogvatartotti foglalkoztatás munkáltatás feltételeinek tisztázására.
- 10) Az Intézet kötelesek a fogvatartotti létszámot biztonságos foglalkoztatás végzésére alkalmas állapotban biztosítani és a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályalkalmassági – vizsgálatokra előállítani.

Tököl, 2025.

  
Tököl Város Önkormányzata Fököli Országos Bv. Intézet

Fiatalkorúak Bv. Intézete

