



TÖKÖL VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETE  
2316 Tököl, Fő u. 117.

## **Tököl Város Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2024. (XI.28.) önkormányzati rendelete**

### **a köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015.(I.29.) számú rendelet módosításáról**

Tököl Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. §, a 235. § és a 236. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015.(I.29.) számú rendelet módosításáról a következő rendeletet alkotja

#### **1. §**

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet 3/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

**„3/A. §** A Képviselő-testület a köztisztviselők illetményalapját 2025. évben 90.000.-Ft összegben állapítja meg.”

#### **2. §**

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet „JUTTATÁSOK A szociális és kegyeleti támogatás” alcím címe helyébe a következő rendelkezés lép:

**„JUTTATÁSOK”**

#### **3. §**

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet 4. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### **„4. §**

(1) A köztisztviselő részére megállapított juttatások és támogatások:

- a) munkába járás pénzbeli támogatása,
- b) szakmai képzés támogatása,
- c) lakhatási, lakásépítési, -vásárlási támogatás
- d) albérleti díj hozzájárulás
- e) illetményelőleg,
- f) családalapítási támogatás,
- g) szociális támogatás,
- h) kegyeleti gondoskodás,
- i) temetési segély.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

(3) A juttatások és támogatások éves keretösszegét az önkormányzat mindenkor költségvetési rendelete állapítja meg.”

#### **4. §**

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet 7. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló rendeletében (a továbbiakban az SZMSZ) meghatározott szervezeti felépítésre figyelemmel a polgármesteri hivatalban a Kttv. szerinti osztályvezetői és főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői megbízás adható a jegyzői és aljegyzői kinevezésen túl.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakra figyelemmel a polgármesteri hivatal szervezeti egységeinek vezetői főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő irodavezetők, az irodákon belüli munkamegosztás szempontjából elkülöníthető csoportok vezető osztályvezetői szintnek megfelelő csoportvezetők.”

#### 5. §

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet 8. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A polgármesteri hivatalban pénztárosi feladatokat ellátó köztisztviselőt havonta e rendelet 3/A.§-a szerinti összegű mankópénz illeti meg, mely beszámítandó a megállapítható jutalom, érdekeltségi, illetve egyéb jogcímen alapuló és a teljesítménytől függő juttatás együttes összegébe. A pénztárosi feladatokat ellátót állandó megbízással helyettesítő köztisztviselőt havonta az e rendelet 3/A.§-a szerinti összeg 50%-ának megfelelő összegű mankópénz illeti meg.”

#### 6. §

A köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet 9. § (1)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő számára alapilletményének 30%-ának, megfelelő illetménykiegészítés jár.

(2) A középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő számára alapilletménye 20%-ának megfelelő illetménykiegészítés jár.

(3) A 7. § (2) bekezdésében meghatározott irodavezetők számára az alapilletmény 15%-ának megfelelő vezetői illetménypótlék jár, a csoportvezetők számára az alapilletmény 10%-ának megfelelő illetménypótlék jár.”

#### 7. §

Hatályát veszti a köztisztviselők juttatásairól és támogatásáról szóló 3/2015. (II. 4.) önkormányzati rendelet

- a) „Az illetményelőleg” alcíme,
- b) „A tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás” alcíme.

#### 8. §

Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba, és 2025. január 2-án hatályát veszti.

Tököl, 2024. november 28.

  
**Tóth Zoltán József**  
polgármester



  
**Gaál Agnes**  
jegyző

#### ZÁRADÉK

Tököl Város Önkormányzatának Képviselő-testülete ezen rendeletét

2024. november 28. napján tartott ülésén alkotta, 2024. november 28. napján kihirdetésre került.

  
**Gaál Agnes**

jegyző

## Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban a Kttv.) 133. § (1) bekezdése értelmében az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő sorszámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt. A Kttv. 131. § (3) bekezdése alapján az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. Ugyanezen szakasz (4) bekezdése értelmében a garantált bérminimum összegét és a hatályát a Kormány állapítja meg. A Kttv. 132. §-ában foglaltak alapján az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62.§-a alapján a képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a polgármesteri hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévvel megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető. A 2024. november 11-én benyújtott 2025. évi költségvetési törvény tervezet is ugyanezt a szabályt tartalmazza.

A Képviselő-testület a fent részletezett rendeletalkotási jogkörével élve a Tököli Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot a 2018. évtől 46.800 Ft-ról -49, 6%-kal megemelve azt - 70.000.- Ft összegre emelve határozta meg.

A Kttv. 234.§ (3) bekezdés c) pontja értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 30%-a. Továbbá valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselő részére egységesen legfeljebb 20%-os illetménykiegészítést állapíthat meg. A jelenleg hatályos rendeletünk értelmében az illetménykiegészítés az érettségi végzettségűek esetében az illetményük 10%-a, a felsőfokú végzettségűek részére nem állapított meg a Képviselő-testület illetménykiegészítést.

Az eltelt évek alatt a keresetek változásainak jellemző adatait az alábbi táblázat mutatja be:

	Minimálbér Ft	a változás aránya (100%=201 8.)	Garantált bérminimu m Ft	a változás aránya (100%=201 8.)	bruttó átlagkereset Ft	a változás aránya (100%=201 8.)
2018. január 1.	138 000	100,00%	180 500	100,00%	329 000	100,00%
2019. január 1.	149 000	107,97%	195 000	108,03%	367 800	111,79%
2020. január 1.	161 000	116,67%	210 600	116,68%	403 600	122,67%
2021. február 1.	167 400	121,30%	219 000	121,33%	438 800	133,37%
2022. január 1.	200 000	144,93%	260 000	144,04%	515 766	156,77%
2023. január 1.	232 000	168,12%	296 400	164,21%	589 114	179,06%

Hivatalunkban a 2018. évihez képest a köztisztviselői keresetek az alábbi képet mutatják:

	álláshelyek száma (db)			bruttó átlagkereset (Ft/hó)		
	2017. december 31.	2018. január 1.	2024. január 1.	2017. december 31.	2018. január 1.	2024. január 1.
vezetők	5	5	5	400.000	596.400	611.100
felsőfokú végzettségű köztisztviselők	9	8	17	255.833	397.876	398.618
középfokú végzettségű köztisztviselők	11	11	3	189.257	245.482	320.833
összesen	25	24	25	255.373	369.388	438.820

Javasolom az illetményalap rendelet-tervezet szerinti 28, 57%-kal történő, valamint az illetményalapok jogszabály szerint adható maximumra 30, illetve 10 %-kal való emelését. A javaslat szerinti változás eredményét az alábbi táblázat szemlélteti

	álláshelyek száma (db)	bruttó átlagkereset (Ft/hó)
vezetők	5	977.816
felsőfokú végzettségű köztisztviselők	17	640.106
középfokú végzettségű köztisztviselők	3	369.667
összesen	25	675.195

(Megjegyzés: a KSH adatai szerint 2024. szeptemberében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 636 700 forint volt).

A szociális és kegyeleti támogatás, az illetményelőleg, valamint a tanulmányi és képzési támogatással kapcsolatos szabályozás a Kttv. szerint a munkáltatói jogkör gyakorló hatáskörébe tartozik, amit belső szabályzatban kell rögzíteni. Az erről szóló jegyzői szabályozás természetesen a most hatályon kívül helyezendő szabályokkal összhangban van. Külön forrást eddig sem igényeltünk annak végrehajtásához, azt mindig a bérmegtakarítás terhére oldottuk meg. Ezért javasoljuk a rendelet ezen paragrafusainak hatályon kívül helyezését.

A Kttv. 236.§ (4) bekezdés b) pontja szerint a helyi önkormányzat rendeletben vezetői illetménypótléket állapíthat meg – a jegyzőket, főjegyzőket kivéve – egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a, a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 15%-a. A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető. A Kttv. 236.§ (5) bekezdés c) pontja alapján a helyi önkormányzatnál a főjegyzői, jegyzői, aljegyzői kinevezésen túlmenően a 10 000 feletti lakosú településen ... osztályvezetői és főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezésen túl további vezetői kinevezés is adható. A jelenleg hatályos rendeletünk 10%-os vezetői illetménypótléket tartalmaz, amit a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői pótlék bevezetésével egészítenénk ki.

Az úgynevezett mankópénz a pénztárosi feladatot ellátó köztisztviselőink felelősségi pótdíja. Tekintettel arra, hogy hosszú évek óta már 8 házipénztárt kezel egyidőben Hivatalunk, ám a mankópénz összege azóta sem változott, javasoljuk a juttatás megemelését.