

Szerződés

OTP Széchenyi Pihenőkártya szolgáltatás megrendelése tárgyában

amely létrejött egyrészről az **OTP Pénztárszolgáltató Zrt.** (1051 Budapest, Mérleg u. 4., Cg.: 01-10-045076, nyilvántartó cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága), a továbbiakban Intézmény, melynek képviseletében meghatalmazottként az OTP Bank Nyrt. (1051 Budapest, Nádor utca 16., Cg.: 01-10-041585, nyilvántartó cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) jár el;

kapcsolattartási adatok:

Telefon: +36 1 3666 222
 Fax: +36 1 3662 630
 E-mail cím: info@otpszekkartya.hu

másrészről

Cégnév: **Tököl Város Önkormányzat**
 Székhely: **2316 Tököl Fő út 117.**
 Levelezési cím:
 Adószám: **15730923-2-13**
 Bankszámlaszám: **11742252-15393290**
 Képviseli: **Hoffman Pál**

Kapcsolattartási adatok

Székhely telefon: **24/520-900**
 Székhely fax: **24/520-920**
 Központi e-mail cím: **hivatal@tokol.hu**
 Kapcsolattartó neve: **Taligásné Kovács Viktória**
 Kapcsolattartó telefonszáma: **24/520-911**
 Kapcsolattartó e-mail címe*: **hivatal@tokol.hu**

*Amely címen fogadják az automatikus e-mailben küldött értesítéseket, számlamásokokat.

- Munkáltató hozzájárul ahhoz, hogy a kapcsolattartói adatoknál megadott elérhetőségeken az OTP Pénztárszolgáltató Zrt., az OTP Bank Nyrt. és az OTP Pénztárak (OTP Önkéntes Kiegészítő Nyugdíjpénztár, OTP Országos Egészségpénztár) saját termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatban közvetlen tájékoztatás céljából megkeresse (A négyzetbe elhelyezett „X” jel a Munkáltató hozzájárulását jelenti).

a továbbiakban **Munkáltató**,

a továbbiakban együttesen, mint **Felek** között a mai napon, az alábbi feltételekkel:

Intézmény kijelenti, hogy az OTP Széchenyi Pihenőkártya (továbbiakban: OTP SZÉP kártya) kibocsátására jogosult gazdasági társaság. Munkáltató kijelenti, hogy a rá vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint jogosult a munkavállalóinak Széchenyi Pihenőkártya formájában béren kívüli juttatást nyújtani, amely juttatás nyújtásának jogszerűségéért a Munkáltató felel.

1. A szerződés tárgya, az Általános Szerződési Feltételek alkalmazása

- 1.1 Intézmény vállalja, hogy Munkáltató megrendelése szerint OTP SZÉP kártyát bocsát ki a Munkáltató által megnevezett, támogatásra jogosult munkavállalóinak, továbbá biztosítja az „*OTP Széchenyi Pihenőkártya kibocsátásának és felhasználásának általános szerződési feltételei*” (továbbiakban: ÁSZF) szerinti szolgáltatásokat. Az ÁSZF, továbbá annak mellékletei jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezik. Az ÁSZF mindenkor hatályos szövege a www.otpszekkartya.hu oldalon kerül közzétételre. A Munkáltató a Polgári Törvénykönyv (Ptk.) 205/B.§ (1) bekezdése alapján kijelenti, hogy az ÁSZF tartalmát megismerte, és annak rendelkezéseit a jelen szerződés aláírásával kifejezetten elfogadja. Amennyiben az ÁSZF-től a jelen szerződés valamely rendelkezése eltér, úgy a jelen szerződésen rögzített feltétel válik a szerződés részévé (Ptk.205/C.§).

2. Felek jogai és kötelezettségei

- 2.1 Munkáltató rendeli meg az Intézménytől a munkavállalói számára az OTP SZÉP kártyát és az elektronikus utalványt, mint a SZÉP Kártyán adható béren kívüli juttatást.
- 2.2 Intézmény a jelen szerződés tárgyát képező ügyek intézését az OTP SZÉP kártya portálon (továbbiakban: SZÉP Portál) biztosítja Munkáltató számára, az ÁSZF-ben meghatározottak szerint. A SZÉP Portálon használandó egyedi azonosítót és külön e-mailben a hozzá generált jelszót Intézmény jelen szerződés nyilvántartásában való rögzítését követően elektronikus úton küldi meg a megjelölt kapcsolattartó részére.
- 2.3 Az e-utalvány megrendelés rögzítésekor az Intézmény a megrendelt utalvány ellenértékéről számviteli bizonylatot állít ki a Munkáltató nevére és címére. Intézmény a megrendelések kézhezvételét követően 2 munkanapon belül köteles az adott megrendelés elfogadásáról a SZÉP kártya portálon keresztül visszaigazolást küldeni.
- 2.4 Intézmény megrendelésből fakadó kötelezettségei teljesítésének feltétele, hogy Munkáltató az adott megrendelésre vonatkozó fizetési kötelezettségét a kiállított számviteli bizonylat ellenében 5 munkanapon belül maradéktalanul teljesítse az Intézmény OTP Bank Nyrt.-nél vezetett 11794008-20538703 számú számlájára történő utalással.
- 2.5 Az Intézmény az elektronikus utalványt a Munkáltató általi átutalásnak a szolgáltatói számlán való jóváírását követően 2 munkanapon belül írja jóvá a munkavállaló(k) utalvány nyilvántartásában. A munkavállaló a jóváírást követően használhatja fel a Munkáltató által folyósított juttatást.
- 2.6 Az Intézmény az OTP SZÉP kártyát, a társkártyát, valamint a pótkártyát a munkavállaló megrendelésben megadott címére küldi meg postai úton.
- 2.7 A Munkáltató az OTP SZÉP kártya megrendelésekor a mindenkor hatályos, www.otpszepkartya.hu oldalon elérhető „*OTP Széchenyi Pihenőkártya igénylőlap és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat*” formanyomtatványt használja, amelynek munkavállaló által kitöltött, eredeti, aláírt példányát a megrendeléssel egyidejűleg postai úton is megküldi Intézmény részére. OTP Pénztárszolgáltató Zrt., 1243 Budapest, Pf. 564.
- 2.8 A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy csak azon munkavállalói részére rendel OTP SZÉP kártyát, akik részére a megrendeléstől számított 3 hónapon belül elektronikus utalvány megrendelést fog teljesíteni. Amennyiben Munkáltató ezen kötelezettségvállalásának nem tesz eleget, úgy Intézmény jogosult a szerződést 30 napon belül felmondani.
- 2.9 Munkáltató rendelkezhet úgy, hogy az OTP SZÉP kártya, társkártya és a pótkártya megrendelés a munkavállaló feladata. A munkavállaló a társkártyát, illetve pótkártyát az Intézmény telefonos ügyfélszolgálatán, vagy regisztrált felhasználóként a www.otpszepkartya.hu honlapon igényelhet az ÁSZF-ben meghatározott módon.
- 2.10 A Munkáltató felel az átadott adatok helyességéért, valamint az adatátadások jogszerűségéért. A Munkáltató az átadott munkáltatói és munkavállalói adatokban bekövetkezett változásokat az Intézménnyel 8 napon belül közli, illetve rendelkezhet úgy, hogy a munkavállalói adatok változását maguk az érintett munkavállalók jelentsék be, úgyszintén 8 napon belül. Ez utóbbi esetben a Munkáltató tájékoztatja a munkavállalóit a változás bejelentési kötelezettségükről. Az Intézmény nem felel az adatváltozások bejelentésének elmulasztásából fakadó következményekért.
- 2.11 Jelen Szerződés kiterjed valamennyi, az OTP SZÉP kártya révén folyósítandó béren kívüli juttatási elemre. Munkáltató a megrendelő állományban tünteti fel, hogy a munkavállalója részére melyik alszámlára, milyen értékben folyósít juttatást.
- 2.12 Az Intézmény a kapcsolattartás céljából telefonos ügyfélszolgálatot biztosít a Munkáltató részére. A Felek közötti, a teljesítéssel kapcsolatos közlés a kapcsolattartók útján történhet.
- 2.13 A Felek további kötelezettségeit, illetve a szerződés teljesítésével kapcsolatos eljárási szabályokat, és a munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseket az ÁSZF határozza meg.

3. Díjazás, költségviselés

- 3.1 Felek rögzítik, hogy a Rendelet alapján a Munkáltató számára az Intézménnyel megkötött jelen szerződés nem visszerthes. Az OTP SZÉP kártya kibocsátásával, használatával és a támogatások igénybevitelével kapcsolatban, valamint a kártya visszavonásával összefüggésben – a közeli hozzátartozó részére igényelt társkártya, valamint az elveszett, ellopott vagy megrongálódott kártyák pótlásától eltekintve – a Munkáltatónak és a munkavállalónak díjat, egyéb költséget az Intézmény nem számol fel.
- 3.2 A közeli hozzátartozó részére igényelt társkártya, valamint az elveszett, ellopott vagy megrongálódott kártya (pótkártya) előállítási és kézbesítési költségeit, amelynek jelen szerződés-kötés kori összege 1500 forint+ ÁFA/kártya, a munkavállaló köteles megfizetni az Intézmény részére, az ÁSZF-ben meghatározott módon.
- 3.3 A mindenkor díjakat és költségeket az ÁSZF határozza meg, azzal, hogy az Intézmény a Rendeletben foglalt maximális díjakat, költségeket alkalmazza. Az Intézmény jogosult a felszámított díjat, költséget a Rendeletben foglaltaknak megfelelően egyoldalúan módosítani, amennyiben a Rendelet módosul. A díj és költségek változásáról az Intézmény írásban és közvetlenül, e-mailen tájékoztatja a Munkáltatót.

4. A szerződés időtartama, megszűnése

- 4.1 Felek jelen szerződést határozatlan időre kötik, és az aláírás napján lép hatályba.
- 4.2 A szerződést bármelyik Fél indokolás nélkül, írásban 45 munkanapos határidővel felmondhatja. A felmondást kizárólag postai úton ajánlott vagy tértivevényes levélben kell a másik Félnek megküldeni. A felmondási idő alatt a Felek kötelesek a jelen szerződésből fakadó kötelezettségeiknek eleget tenni.
- 4.3 Amennyiben valamely Fél a jelen szerződésből származó bármely kötelezettségének határidőben vagy tartalmában nem tesz eleget, a másik Fél e kötelezettség teljesítésére 8 munkanapos határidő kitérésével írásban tartozik felszólítani. Amennyiben a mulasztó Fél e határidőn belül sem teljesíti kötelezettségét, akkor jelen szerződést a vétlen fél – 8 munkanapon belül – azonnali hatállyal írásban felmondhatja indokolt és igazolt kára jogcímének és mértékének közlésével. A felmondást indoklással ellátva írásban, kizárólag postai úton ajánlott vagy tértivevényes levél útján kell a másik Félnek megküldeni.
- 4.4 Felek kötelesek a jelen szerződés bármilyen módon történő megszűnése esetén, a megszűnés időpontjától számított legkésőbb 15 munkanapon belül elszámolni, nem teljesített kötelezettségeiknek eleget tenni.
- 4.5 A jogviszony bármely okból történő megszűnése nem érinti a Munkáltató munkavállalóinak az OTP SZÉP kártyáikon már meglévő egyenlegét, annak elköltethetőségét. Intézményt Munkáltató részére visszafizetési kötelezettség nem terheli.

5. Egyéb rendelkezések

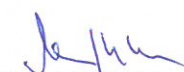
- 5.1 A Felek által kapcsolattartóként megjelölt személyek ebbéli minőségükben a szerződésmódosítás körébe eső kérdésekben nem jogosultak eljárni. Felek kötelesek a kapcsolattartó személyében és adataiban bekövetkezett változásról írásban haladéktalanul értesíteni a másik Felet.

Jelen szerződés két egymással teljesen azonos eredeti példányban készült, amelyeket a felek előzetes elolvasás és értelmezés után – mint akaratukkal mindenben egyezőt – írtak alá. Aláírók kölcsönösen kijelentik, hogy jogosultak Intézmény, illetve Munkáltató képviselőjére és jelen szerződés aláírására.

Budapest, 2013. év 08 hónap 09 napján



[1. helyi aláíró]



[2. helyi aláíró]

az OTP Bank Nyrt.,
mint az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. meghatalmazottja
képviseletében